

**28.10.2022 года Президентом подписан Закон Республики Узбекистан
ЗРУ №798 «Об утверждении Трудового кодекса Республики Узбекистан»**

Согласно новому Трудовому кодексу основными принципами правового регулирования индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними общественных отношений определены:

- * равенство трудовых прав, запрет дискриминации в сфере труда и обучения;
- * свобода труда и запрет принудительного труда;
- * социальное партнерство в сфере труда;
- * гарантированность обеспечения трудовых прав и исполнения трудовых обязанностей;

* недопущение ухудшения правового положения работника.

Согласно новому Трудовому кодексу:

* выходной переносится на следующий день, если он совпадает с праздничным днем;

* выходное пособие выплачивается до 200%.

Продолжительность ежегодного основного отпуска устанавливается не менее 21 календарного дня. Вводится порядок предоставления работнику дополнительного отпуска за многолетний стаж работы в одной организации или системе.

Согласно новому Трудовому кодексу определены особенности регулирования труда отдельных категорий работников.

По соглашению между работником и работодателем ежегодный трудовой отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы часть этого отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней.

Согласно новому Трудовому кодексу вводится институт служебного проверки. Служебная проверка-это проверка, проводимая с целью установления факта совершения работником дисциплинарного проступка, вины работника в его совершении, причин и условий, допустивших совершение работником дисциплинарного проступка, характера и размера материального ущерба, который может быть причинен работодателю.

Согласно новому Трудовому кодексу указывается, что заработная плата состоит из основной и дополнительной частей. Базовая - начисляется работнику за фактически отработанное время или за фактически выполненную работу по установленным нормам труда (тарифным ставкам, окладам). Доплаты-составляют доплаты, надбавки, а также премии и другие выплаты компенсационного или стимулирующего характера.

Органам юстиции установлено право обращаться в суд для рассмотрения индивидуального трудового спора в установленном законодательством порядке.

Согласно новому Трудовому кодексу, устанавливаются гарантии при массовом увольнении работников.

Трудовой договор может быть заключен:

- * на неопределенный срок;
- * на определенный срок не более трех лет.

Согласно новому Трудовому кодексу устанавливается материальная ответственность работодателя (в размере 10% от ставки рефинансирования ЦБ за каждый день просрочки) за просрочку выплаты заработной платы работнику и других выплат, подлежащих выплате.

Настоящий Закон вступает в силу через 6 месяцев со дня официального опубликования.